



БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ – МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА –
ЮГРЫ «НЯГАНСКИЙ ДЕТСКИЙ МУЗЫКАЛЬНО – ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР»
РФ, ХМАО–ЮГРА, 628186, г. Нягань, ул. Киевская, 12, тел (факс): 3-11-96,
E-mail: NyaganTheatre@mail.ru
ОКПО 39354487, ИНН 8610007851, КПП 861001001, л/счет 240317990,
в Департаменте культуры ХМАО – Югры г. Ханты – Мансийск

П Р И К А З

«31» декабря 2014 г.

№ 235-П

г. Нягань

**Об утверждении плана учреждения «дорожная карта»
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности
сферы культуры в Ханты-Мансийском
автономном округе – Югре»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг на 2012-2015 годы, утвержденной распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р, планом мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. №2606-р, распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 февраля 2013 года №46-рп, в целях определения, утверждения и реализации плана учреждения «дорожная карта»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить рабочую группу учреждения по реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг на 2012-2015 годы, утвержденной распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р, плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. №2606-р, распоряжения Правительства Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 9 февраля 2013 года №46-рп (Приложение 1).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников в учреждении, использовать показатели нормативов региональной «дорожной карты».

3. Утвердить план мероприятий учреждения «дорожная карта» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (Приложение 2).

4. Признать утратившим силу приказ учреждения от 17.04.2013 года №87-П «О создании рабочей группы по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

5. Документоведу Панасенко В.Л. довести до сведения ответственных исполнителей.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.Г. Постникова

Приложение 1
к приказу БУ «Няганский театр»
«Об утверждении плана учреждения «дорожная карта»
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности
сферы культуры в Ханты-Мансийском
автономном округе – Югре»
от «31» декабря 2014 г. № 235-17

Состав рабочей группы по реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг на 2012-2015 годы, утвержденной распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р, плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. №2606-р, распоряжения Правительства Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 9 февраля 2013 года №46-рп

Постникова А.Г. – руководитель рабочей группы, директор

Борисова Т.В. – заместитель директора по административно - хозяйственной работе и обеспечению безопасности учреждения

Козлова Е.В. – главный бухгалтер

Бойчук Е.В. - бухгалтер

Ивашкевич Э.А. – экономист

Панасенко В.Л. – и.о. специалиста по кадрам

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор бюджетного учреждения
 Ханты – Мансийского автономного
 округа - Югры
 «Няганский детский музыкально –
 драматический театр»
 А.Г. Постникова
 « 31 » 20 14 г.



**План мероприятий учреждения
 «дорожная карта» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на
 повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском автономном
 округе – Югре»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный за исполнение	Результат
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Внесение изменений в положение по оплате труда работников учреждения в соответствии с разработанными нормативными правовыми актами Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа Югры, действующего законодательства	по мере внесения изменений в нормативно – правовые акты	Козлова Е.В.	Положение об оплате и стимулировании работников учреждения в соответствии с действующими изменениями
2.	Проведение ежегодных мероприятий с учетом специфики отрасли на повышение заработной платы (не менее 20% средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности)	ежегодно	Ивашкевич Э.А.	Распределение доходной части ПФХД
Создание прозрачного механизма оплаты труда директора				
3.	Предоставление директором театра сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора, ее супруга и несовершеннолетних детей, а также граждан претендующих на занятие соответствующей должности	ежегодно	Постникова А.Г.	Ежегодное предоставление сведений в адрес Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
Развитие кадрового потенциала работников учреждения				

4.	Развитие кадрового потенциала работников учреждения	1 человек в год при наличии финансовой возможности	Панасенко В.Л.	Повышение квалификации
5.	Проведение аттестационных мероприятий в отношении работников учреждения на соответствие занимаемым должностям, организации подготовки, переподготовки и повышения их квалификации	ежегодно	Борисова Т.В. Козлова Е.В. Панасенко В.Л.	Приказы учреждения
6.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждения, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40%	ежегодно	Рабочая группа	Приказ Депкультуры Югры
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом:				
7.	Анализ мероприятий, связанных с повышением оплаты труда, проводимых в учреждении	ежемесячно	Бойчук Е.В. Ивашкевич Э.А. Козлова Е.В.	Информация в адрес Депкультуры Югры
8.	Совершенствование оплаты труда работников в учреждении, в соответствии с утвержденными показателями нормативов региональной «дорожной карты»	ежегодно	Козлова Е.В.	Приказы учреждения

Главный бухгалтер



Е.В.Козлова